



Avenue de la Porte de Hal, 38 (Box 1)
B-1060 Brussels, Belgium

t: +32 (0)2 541 0880
f: +32 (0)2 541 0899
e: europa@europa.wagggsworld.org
www.europa.wagggsworld.org

Europe Region

World Association
of Girl Guides
and Girl Scouts

Association mondiale
des Guides et des
Éclaireuses

Asociación
Mundial de las
Guías Scouts

Région Europe AMGE

Appel aux volontaires 2014-2017

Voulez-vous contribuer à la vie d'un million de jeunes gens en Europe pouvant bénéficier du mouvement des guides et éclaireuses?

Avez-vous de l'expérience, des compétences, de la passion et du temps à mettre au service de la Région Europe et de ses Membres pour leur permettre d'aller plus loin et d'accomplir davantage ?

Si c'est le cas, la Région Europe a besoin de vous !

Vous trouverez parmi les documents de l'appel aux volontaires un formulaire de candidature (en anglais uniquement), à remettre pour le 13/01/2014 à l'adresse europa@europa.wagggsworld.org.

Les volontaires actuels de la Région sont encouragés à confirmer leur intérêt en répondant à cet appel. Nous attendons avec enthousiasme vos candidatures !

Une réunion des groupes pivots et des volontaires assignés sur des projets devrait avoir lieu fin mars ou début avril 2014, sous réserve de l'obtention d'un financement. En attendant une confirmation de ce financement, nous vous demandons d'être disponibles pour une réunion à cette période.

L'AMGE encourage tout particulièrement les femmes de moins de trente ans à poser leur candidature. Ceci correspond également à une exigence de certains donateurs qui nous soutiennent.

Pourquoi être volontaire?

En faisant du volontariat pour nous, vous pouvez:

- apporter quelque chose à des millions de filles et de garçons, de jeunes femmes et de jeunes hommes en Europe
- mettre à profit vos compétences et votre expérience
- échanger des bonnes pratiques et être dans un processus d'apprentissage continu
- améliorer votre employabilité et vos possibilités d'éducation

Groupes Pivots & Equipe de Ressources

Nous recherchons:

Des volontaires pour les Groupes Pivots qui auront un rôle de conseiller et/ou de responsable pour la Région. Ils donneront des conseils sur les processus permettant d'obtenir des résultats définis par la stratégie de l'AMGE. Il y aura 2 à 3 personnes dans chacun des 3 groupes: le groupe mentors, le groupe formateurs et enfin le groupe relations extérieures et communication. Les candidats sont invités à mentionner leur intérêt pour les Groupes Pivots dans leurs candidatures.

La Région recherche également un volontaire du Groupe Pivot (qui fera partie du groupe Relations Extérieures) pour représenter l'AMGE au Conseil Consultatif du Conseil de l'Europe. Ce volontaire travaillera avec d'autres représentants du Forum Européen de la Jeunesse pour promouvoir la participation active des jeunes et contribuer au développement des politiques de jeunesse au niveau européen. Ce rôle comporte certaines responsabilités et exigences. Pour plus d'informations sur ces dernières, veuillez-vous référer au document « Advisory Council Call ».

Des volontaires pour l'équipe de ressources qui soutiendront le travail de la Région, en mettant leur expertise, leurs compétences, leur énergie et leurs idées au service de certains projets conçus en conformité avec la stratégie.

L'entrée dans l'équipe de ressources sera déterminée par la correspondance entre les compétences des volontaires et les besoins des projets dont l'AMGE cherche à garantir le financement. Les volontaires de l'équipe de ressources seront recrutés sur une base régulière.

Responsabilités:

Groupes Pivots

Il est attendu des volontaires des groupes pivots qu'ils travaillent avec le personnel chargé de projet et soient à même d'apporter une contribution significative sans nécessiter d'accompagnement ou de soutien important.

RESPONSABILITES	CRITERES DE SUCCES
Apporter leur expertise au service du développement de plans spécifiques permettant d'atteindre les objectifs stratégiques.	Les plans sont réalistes et reconnus comme de grande qualité par les OMs, les donateurs et les partenaires extérieurs.
Développer des idées de projets régionaux en conformité avec l'approche et la stratégie régionale.	Les projets sont réalistes, orientés résultats et attrayant du point de vue des donateurs.
Contribuer au développement de projets, en apportant une approche innovante, un point de vue extérieur et une connaissance d'expert	Les projets bénéficient de la connaissance de pointe de personnes provenant à la fois de l'intérieur et de l'extérieur du mouvement Guide.
Développer des mandats pour les volontaires assignés sur des projets	Les équipes de projets savent clairement ce qui doit être accompli et ont la capacité de le faire.
Participer à l'identification des volontaires les plus appropriés pour les projets de la Région.	Les équipes de projets ont les compétences et l'expérience nécessaires pour atteindre les objectifs définis et s'engagent à le faire.
Soutenir les volontaires afin qu'ils accomplissent le meilleur travail qui soit, ceci en utilisant les procédures de l'AMGE.	Les équipes de volontaires savent clairement ce qui doit être accompli. En cas de mauvaises performances, des mesures sont mises en place.
Lorsque demandé, coordonner le travail des volontaires sur les projets et, si nécessaire, apporter un soutien méthodologique.	Les volontaires sur les projets reçoivent le soutien dont ils ont besoin pour être performants et pour aboutir à de bons résultats
Préparer, mettre en œuvre et évaluer des événements régionaux (séminaires, tables rondes, formations).	La Région apprend de ses expériences et améliore sa performance continuellement.
Participer à des évaluations régionales et contribuer à la rédaction de rapports.	La Région bénéficie des perspectives de différents spécialistes sur la façon dont elle peut s'améliorer continuellement

Contribuer au développement et à la mise en forme de déclarations et de positions communes, commenter des documents de politiques et d'autres matériaux lorsque nécessaire.	L'AMGE a une réputation de grande qualité et d'adéquation de ses politiques, de ses matériaux d'apprentissage et d'influence. Elle exerce une influence maximale à travers son travail.
Participer à des formations et au développement des capacités des autres volontaires, du personnel et des membres du Comité, en fonction des connaissances et compétences approfondies possédées.	Toute l'équipe régionale au sens large bénéficie de l'expertise que partagent les groupes pivots et améliore sa performance.

Volontaires assignés sur des projets (extraits de l'équipe de ressources)

Les volontaires de l'équipe de ressources **pourront être appelés à être assignés sur une variété de projets**. Voici quelques exemples de mission que pourront se voir donner les volontaires :

Apporter un mentorat de haute qualité aux cadres d'une association, s'agissant d'un besoin spécifique d'une organisation.
Transmettre le message et la position de l'AMGE pour influencer l'opinion lors d'un événement dans son pays ou à l'étranger.
Apporter sa connaissance d'expert lors de la rédaction d'un communiqué de presse exprimant les messages essentiels d'un projet de l'AMGE.
Donner un feedback et des conseils sur une ébauche de propositions de politiques à présenter aux décideurs.
En fonction des compétences et expériences, conseiller les équipes de projets sur la meilleure approche à adopter par rapport à l'apprentissage et le développement, la communication et la visibilité, ou encore la meilleure manière d'influencer les décideurs clés.
Développer et animer des sessions de formation avec pour objectif le développement des compétences des représentants des Organisations Membres, sur des sujets liés au domaine d'expertise (ex : la croissance, la gestion financière, la communication stratégique).
Conseiller les organisations membres sur l'accréditation de leur parcours de formation.
Participer à un projet de recherche action.

Profil des volontaires

Critères d'éligibilité:

Afin d'être éligible en tant que volontaire des Groupes Pivots, un candidat doit être un membre ou un ancien membre d'une Organisation Membre de l'AMGE approuvé par l'Organisation Membre.

Un candidat ne pourra être éligible si, d'après une Organisation Membre ou d'après l'AMGE, il est prouvé qu'il a violé la constitution ou le règlement de l'AMGE, ou encore causé des torts à la réputation ou au nom du mouvement des guides et éclareuses.

Compétences et connaissances:

Dans le formulaire de candidature, les candidats doivent démontrer qu'ils possèdent les compétences et expériences ci-dessous. Ils peuvent également préciser qu'ils aimeraient être considérés pour les groupes pivots.

Connaissance/compétence	Volontaires de l'équipe de ressources	Volontaires des groupes pivots
Engagement vis-à-vis de l'AMGE et de sa vision	Oui	Oui
Compréhension de ou engagement à développer une compréhension de l'approche de l'AMGE et à représenter l'AMGE conformément aux messages de l'AMGE	Oui	Oui
Etre capable et désireux de s'engager régulièrement vis-à-vis de l'AMGE et de respecter les échéances.	Si sélectionné sur un projet, l'engagement en termes de temps sera précisé	Minimum 3 ans
Connaissances et compétences techniques utiles pour la Stratégie de Développement de l'Affiliation de la Région Europe de l'AMGE (exemple: mentorat, training, influence, medias, communications, diversité, genre)	Des preuves que le volontaire possède un ensemble de compétences qui lui permettront d'apporter une valeur ajoutée au travail d'autres associations: Ex: Mentorat – bonnes capacités d'écoute, une compréhension des processus d'apprentissage et de développement, la capacité à fixer des objectifs réalistes et à établir une relation avec l'apprenant Ex : Influence – expériences antérieures d'influence auprès de protagonistes clés sur des sujets d'importance pour une association; excellents capacités de communication et de négociation Ex : Diversité – expérience de travail avec des groupes sous-	Parcours attestant des compétences et connaissances suivantes: Mentorat – Expérience pratique approfondie de relations de mentorat réussie, expérience dans la formation d'autres mentors, connaissances en apprentissage de l'adulte. Relations extérieures- Expérience approfondie de la réalisation de changements stratégiques à travers l'utilisation des medias, le travail pour influencer des politiques, le réseautage, et l'établissement de relations avec des cibles d'influences stratégiques Formations et Evénements – Excellentes connaissances en matière d'apprentissage de

	représentés, capacité à élaborer des programmes adaptés à ces groupes, connaissance de stratégies pour attirer des groupes diversifiés	l'adulte, capacités à fixer des objectifs d'apprentissage clairs correspondant à la stratégie, expérience dans la coordination d'autres formateurs, capacité à utiliser un grand éventail de méthodes formatives adaptées.
Expérience de travail dans au moins un des 6 domaines clés de l'AMGE au niveau national au local	Oui	Oui
Engagement à travailler en collaboration avec le personnel et d'autres volontaires	Oui	Oui
Compréhension des principes de développement d'une organisation	Capacité à mener une évaluation simple de l'organisation et à développer des plans réalistes en réponse à cette analyse	Bonne compréhension de l'évaluation des besoins d'une organisation et des facteurs influençant le changement organisationnel.
Capacités à aboutir à de bons résultats avec un budget et un temps limité.	Oui	Oui
Capacité à effectuer des jugements stratégiques et à travailler de manière autonome	Capacité à travailler de manière autonome	Oui
Expérience de la supervision du travail d'autrui. Notamment, savoir motiver quelqu'un et répondre adéquatement à de mauvaises performances	Sur certaines missions Ex : responsable de formation pour un événement	Oui
Engagement à améliorer continuellement sa performance et celle de son équipe	Oui	Oui
Très bon niveau d'anglais oral et écrit.	Oui	Oui
Autre langue européenne (un atout)	Oui	Oui
Capacité à effectuer le suivi et évaluer le travail conformément aux plans établis	Sur certaines missions	Oui
Expérience de travail sur des projets financés idéalement par des donateurs extérieurs	Un atout mais pas essentiel	Oui
Etre très consciencieux dans son désir d'apporter quelque chose pour les filles et pour les Organisations Membres	Oui	Oui
Accessible via Skype	Oui	Oui
Maturité, flexibilité et capacité à gérer le stress de manière efficace	Oui	Oui